

Normativa de l'IAC3 sobre la Igualtat i Diversitat de Gènere

L'Institut d'Aplicacions Computacionals de Codi Comunitari (IAC3), institut propi de la Universitat de les Illes Balears (UIB), compta des del 2022 amb una Comissió d'Igualtat i Diversitat formada per membres de l'IAC3, la finalitat de la qual és proposar accions per fomentar la igualtat i la diversitat en la investigació i, en concret, en el nostre institut. L'IAC3 actua contra qualsevol discriminació basada tant en el gènere com en altres característiques, ja sigui edat, ètnia, nacionalitat, religió, orientació sexual, etc. Per això, el nostre centre treballa per impulsar polítiques que fomentin la igualtat a tots els nivells de tots els membres de l'institut.

Des de la Comissió es desenvolupen activitats de divulgació, que cerquen visibilitzar, en especial, el paper investigador de la dona i altres col·lectius infrarepresentats i es fa un seguiment de totes aquestes activitats per millorar els objectius marcats a la comissió.

Els objectius que ens hem plantejat des de l'IAC3 en aquesta Comissió d'Igualtat i Diversitat són:

- Incrementar la visibilitat de les dones científiques a la societat, especialment en l'àmbit de l'educació primària i secundària.
- Potenciar i generalitzar la perspectiva d'igualtat de gènere en les activitats de l'IAC3, tant a nivell local com nacional i internacional.
- Contribuir a augmentar les vocacions científiques de les nenes a l'àmbit científic de l'institut.
- Gestionar els recursos humans de l'institut perquè s'afavoreixi la igualtat entre dones i homes.

Per altra part, al ser l'IAC3 un institut propi de la UIB, la normativa de la UIB sobre la Igualtat i la Diversitat ens proporciona una guia d'obligat compliment. En aquest punt, la UIB va crear el 2007 l'Oficina per a la Igualtat entre Dones i Homes <https://oficinaigualtat.uib.cat/>, amb la missió de recaptar, analitzar i proposar actuacions de millora sobre la situació del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes. En aquests moments, existeix un III Pla d'Igualtat 2023-2027 de la UIB, publicat en el FOU número 556 del 7 de juliol de 2023, <https://oficinaigualtat.uib.cat/Pla-dIgualtat/>. Es tracta d'un conjunt ordenat de mesures que s'acorden tenint en compte el diagnòstic de situació realitzat, per avançar cap a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe en l'àmbit de la Universitat de les Illes Balears.

IAC3 Regulations on Gender Equality and Gender Diversity

The Institute of Applied Computing with Community Code (IAC3), an institute of the University of the Balearic Islands (UIB), has had an Equality and Diversity Commission in place since 2022. This Commission is made up of members of the IAC3 and is tasked with proposing actions to promote equality and diversity in research, with a specific focus on our Institute. The IAC3 is committed to combating all forms of discrimination, including those based on gender and other characteristics such as age, ethnicity, nationality, religion, and sexual orientation. Consequently, our centre strives to implement policies that foster equality at all levels for all members of the institute.

The Commission carries out dissemination activities with the objective of raising awareness of the research role of women and other underrepresented groups. All of these activities are monitored in order to ensure that the objectives set by the Commission are being met.

The IAC3 Equality and Diversity Commission has set the following objectives:

- Increase the visibility of women scientists in society, especially in the field of primary and secondary education.
- Promote and generalise the gender equality perspective in IAC3 activities, both at the local, national and international level.
- Contribute to increasing the scientific vocations of girls in the scientific field of the institute.
- Manage the institute's human resources to promote equality between women and men.

As the IAC3 is a UIB institute, the UIB regulations on equality and diversity provide us with a mandatory guide. In 2007, the UIB established the Office for Equality between Women and Men (<https://oficinaigualtat.uib.cat/>) with the objective of gathering, analysing and proposing measures to enhance the situation regarding equal opportunities between men and women. The UIB's current Equality Plan, covering the period 2023-2027, was published in the FOU number 556 of 7 July 2023. It can be accessed via the following link: <https://oficinaigualtat.uib.cat/Pla-dlgualtat/>. It is a structured set of actions to be agreed upon based on a comprehensive assessment of the current situation, with the objective of achieving equal treatment and opportunities between men and women, and eliminating discrimination based on sex within the University of the Balearic Islands.
